



ประกาศเทศบาลตำบลพะโต๊ะ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....
โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ก้าวหน้า ให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง จึงมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพ และสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เพื่อให้เทศบาลตำบลพะโต๊ะ บริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ แผนนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลพะโต๊ะ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

เทศบาลตำบลพะโต๊ะ ดำเนินการวางแผนกำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารกำลังคนให้เหมาะสมกับงาน การมอบหมายภารกิจให้เหมาะสมกับคน ตามกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลพะโต๊ะ ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. การมอบหมายงานตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลังและศักยภาพของแต่ละตำแหน่งและบุคคลได้อย่างเหมาะสม

๓. นำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากรและการบริหารค่าตอบแทน

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลพะโต๊ะ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของเทศบาลตำบลพะโต๊ะ พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทันสมัยตามยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไป

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละสายงานและตำแหน่ง

๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมทั้งของภาครัฐและเอกชนที่มีการจัดฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ ระเบียบกฎหมายและเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. การจัดฝึกอบรมโดยเทศบาลตำบลพะโต๊ะ ที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร

๔. การถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี รวมไปถึงระเบียบและกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานผ่านทางกลุ่มไลน์ของเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลพะโต๊ะ ได้ประกาศการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด เพื่อเป็นเครื่องมือและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาความดี ความชอบประจำปี โดยมีหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะการปฏิบัติราชการ

๒. การมาปฏิบัติราชการ การกำหนดวันลา วันสาย

๓. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ งานประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น รวมไปถึงกิจกรรมหรืองานส่งเสริมการท่องเที่ยวและกิจกรรมที่เทศบาลตำบลพะโต๊ะจัดขึ้นนำมาพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. งานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายนอกเหนือจากงานในหน้าที่

๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลพะโต๊ะ ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตน ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาผลประโยชน์ของชาติและอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร (ก.ท.จ.ชุมพร) กำหนด

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศเทศบาลตำบลพะโต๊ะ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง

๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้และการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาล

๓. จัดประชุมพนักงานเพื่อชี้แจงประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การจัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น สถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการทำงานที่ทันสมัย สะดวกและรวดเร็ว
๒. การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด
๓. การตรวจสอบสุขภาพประจำปีของพนักงาน
๔. ส่งเสริมการสร้างอาชีพเสริมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและแหล่งเงินทุน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยูร แดงสกล)
นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ